

## ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета  
МОУ «Средняя общеобразовательная  
школа №6 с углубленным изучением  
отдельных предметов», г. Надым,  
Ю.А. Агрба  
« 30 » сентября 2015 г.

Протокол от 28.09.2015 №1

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета  
МОУ «Средняя общеобразовательная  
школа №6 с углубленным изучением  
отдельных предметов», г. Надым,  
Е.А. Щербаных

Протокол от 29.09.2015 №2

УТВЕРЖДЕНО

решением общего собрания  
МОУ «Средняя общеобразовательная  
школа №6 с углубленным изучением  
отдельных предметов», г. Надым,  
от 21.09.2015 №2

Директор  
МОУ «Средняя общеобразовательная  
школа №6 с углубленным изучением  
отдельных предметов», г. Надым,  
В.А. Ткач  
действие приказом  
от 30.09.2015 №252

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о фонде компенсационных доплат работникам МОУ «Средняя общеобразовательная школа №6 с углубленным изучением отдельных предметов», г. Надым

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о фонде компенсационных доплат (далее – Положение) работникам муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 с углубленным изучением отдельных предметов», г. Надым, (далее – Школа) разработано в соответствии Трудовым кодексом РФ, с Постановлением Администрации муниципального образования Надымский район от 25.03.2014 №210 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Надымский район» (с изменениями), Коллективным договором между работниками и работодателем ОУ, и устанавливает виды и характер компенсационных выплат, порядок их установления работникам школы.

1.2. Настоящее Положение согласовывается с Профсоюзной организацией работников Школы.

##### 2. Основные принципы

###### распределения фонда компенсационных доплат

2.1. Фонд компенсационных доплат работникам Школы позволяет учитывать дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ качеством труда.

2.2. Из Фонда компенсационных доплат производятся выплаты компенсационного характера, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором между работниками и работодателем ОУ, а также на основании результатов работы комиссии по аттестации рабочих мест в ОУ или специальной оценки условий труда в ОУ.

2.3. Выплаты компенсационного характера для категории «специалисты» и «служащие» устанавливаются к должностному окладу работникам Школы, с учетом нагрузки по должности, предусматривающей данные выплаты. Для категории «рабочие» выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работников Школы.

2.4. Размер выплат компенсационного характера работникам Школы устанавливается по результатам аттестации рабочих мест, а также согласно коллективному договору, соглашениям, локальным нормативным актам, трудовым договорам. При этом их размеры рекомендуется устанавливать не менее размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

##### 3. Порядок формирования фонда компенсационных доплат и установления доплат

3.1. Фонд компенсационных доплат формируется в размере не более 5% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих Школы. Конкретный размер фонда на учебный год устанавливается приказом директора Школы.

3.2. Распределение выплат из Фонда компенсационных доплат является компетенцией Школы, по согласованию с учредителем, осуществляющим управление в сфере образования.

3.3. Распределение выплат из Фонда компенсационных доплат осуществляется на основании приказа директора Школы в соответствии с данным Положением, на основе тарификационных списков и табеля учета рабочего времени работников Школы, при согласовании с профсоюзной организацией.